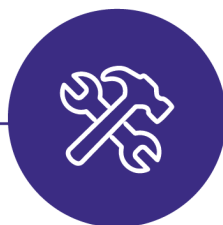


Organisatsioonimudeli lõuend



Kui lahter on tähistatud südamega, kirjuta sinna vastav info oma kasusaajate kohta.

Kasusaajad on inimesed, kes su tegevustest kasu saavad — näiteks noored, kes osalevad sinu korraldatud programmides, või sinu organisatsiooni liikmed.



Kui lahter on tähistatud tööriistadega, kirjuta sinna vastav info oma ressursidega varustajate kohta.

Ressurssidega varustajad on inimesed, kes annavad sinu organisatsioonile raha, aega või materiaalseid vahendeid, mis võimaldavad sul oma kasusaajatele tegevusi korraldada — näiteks rahastajad, koostööpartnerid või vabatahtlikud, kes aitavad sul oma põhitegevust ellu viia.











Organisatsioonimudeli lõuend

"SUUR PILT": Milline on meie organisatsioonimudel positiivsete muutuste loomiseks?

1. Huvirühmad	2. Vajadused/probleemid	3. Lahendus	4. Teekond huvirühmadeeni
 	 	 	 
5. Eduindikaatorid	6. Koostööpartnerid ja ressursid	7. Kulud	8. Tuluallikad
 			

Organisatsioonimudeli lõuend

"SUUR PILT": Milline on meie organisatsioonimudel positiivsete muutuste loomiseks?

1. Huvirühmad	2. Vajadused/probleemid	3. Lahendus	4. Teekond huvirühmadeeni
 	 	 	 
5. Eduindikaatorid	6. Koostööpartnerid ja ressursid	7. Kulud	8. Tuluallikad
 			

 Kirjuta siia info kasusaajate kohta

 Kirjuta siia info ressurssidega varustajate kohta



Organisatsioonimudeli lõuend

"SUUR PILT": Milline on meie organisatsioonimudel positiivsete muutuste loomiseks?

1. Huvirühmad	2. Vajadused/probleemid	3. Lahendus	4. Teekond huvirühmadeni
<p>Kelle vajadusi sa täidad? Kes sinu tegevusest kasu saavad?</p>	<p>Kasusaajate seisukohast: milliseid vajadusi sinu lahendus täita aitab? Miks nad on valmis osalema?</p>	<p>Kirjelda lahenduse kontseptsiooni kasusaajate seisukohalt. Milliseid põhielemente ja tegevusi su lahendus hõlmab?</p>	<p>Milliseid kanaleid pidi sa kasusaajateni jõuad?</p>
<p>Kes sind lahenduse elluviimiseks tarvilike ressursidega varustab?</p>	<p>Ressurssidega varustajate seisukohast: milliseid eesmärke sa neil saavutada aitad? Miks nad on valmis panustama?</p>	<p>Kirjelda, kuidas sa kaasad ressursidega varustajaid ja kuidas sa nendega suhtled. Nt projektitaotluste kirjutamine, vabatahtlike programmi juhtimine, teenuste müük.</p>	<p>Milliseid kanaleid pidi sa ressursidega varustajateni jõuad?</p>

Organisatsioonimudeli lõuend

"SUUR PILT": Milline on meie organisatsioonimudel positiivsete muutuste loomiseks?

5. Eduindikaatorid	6. Koostööpartnerid ja ressursid	7. Kulud	8. Tuluallikad
<p data-bbox="174 431 593 564">Milliseid indikaatoreid pead jälgima, et mõista, kas sinu lahendusel on kasusaajatele soovitud positiivne mõju?</p> <p data-bbox="174 980 593 1121">Milliseid indikaatoreid pead jälgima, et mõista, kas sinu suhted sind ressursidega varustajatega on head?</p>  	<p data-bbox="672 854 1075 1058">Milliseid partnerlussuhteid ja ressursse (rahalisi vahendeid, oskusteavet) on sul vaja, et saaksid oma lahendust kasusaajatele pakkuda?</p>	<p data-bbox="1176 854 1568 948">Millised on peamised lahenduse ülalpidamisega seotud kulud?</p>	<p data-bbox="1657 854 2072 948">Millised tuluallikad katavad lahenduse pakkumisega seotud kulusid?</p>