

Mõjuindikaatorite nimekiri



Milliseid muutusi loodad noorte ellu tuua?

1. Näiteid LÜHIAJALISTEST mõjudest, mida sinu organisatsioonil võib olla:

1.1. Lühema aja jooksul noortega toimuvad muutused

- Aja- ja energiakasutuses
- Sotsiaalsete kontaktide arvus ja iseloomus
- Kuuluvustundes
- Teadmistes
- Oskustes/kogemustes
- Hoiakutes ja väärtustes
- Käitumises
 - Rohkem soovitavat käitumist
 - Vähem ebasoovitavat käitumist
- Mobiilsuses (Eesti-siseses, rahvusvahelises)
- Vaimses tervises
- Füüsilises tervises
- Noori ümbritsevas (füüsilises või digitaalses) keskkonnas

1.2. Positiivsed muutused, mis ei pruugi noori endid vahetult mõjutada

(nt noorte erialaliidu mõju kogu valdkonna arengule)

Noortega toimuvad negatiivsed muutused, nt:

Negatiivsena tajutud osalemiskogemus

Noore kaasamine alternatiiviga võrreldes vähem mõjusasse programmi

2. Võimalikud PIKAAJALISED mõjud, mida sinu organisatsioonil võib olla:

2.1. Noortega toimuvad muutused, mis väljenduvad pikema aja jooksul:

- Kvalifikatsioon
- Sissetulekus
- Haridustaseme lõpetamises
- Kodanikuaktiivsuses täiskasvanutena (nt vabatahtlik töö)
- Tööhõive staatuses

3. Midagi muud:

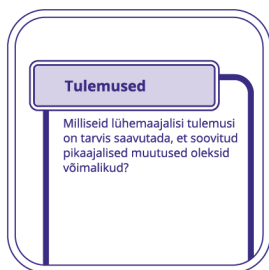


Kuidas koostada omaenda indikaatorite nimekirja?

Uute indikaatorite väljatöötamisel on suureks abiks teised siinses tööriistakastis leiduvad mallid, eriti



Eesmärgipuu
Ülemine osa



"Tulemuste" lahter
muutuse teoorias,



"Mõju" lahter
muutuse teoorias.

Kuidas tead, et valitud mõjuindikaator on sobiv?

Milline näeb välja üks sobiv indikaator?

Mida see tähendab?

**ALTERNATIIVIDEST
PAREM**

Indikaator peab väljendama positiivse muutuse olemust paremini kui mistahes teine indikaator.

ASJAKOHANE

Indikaator peab mõõtma tegureid, mida organisatsioon oma tegevustega oluliselt mõjutada saab.

SELGE

Indikaator peab olema üheselt mõistetav.

MÕÕDETAV

Andmed indikaatori jaoks peavad olema saadaval või sobivate uurimismeetoditega kogutavad.